



MEMBRE DU RÉSEAU



INDEX 2023

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

FEMMES – HOMMES





SOMMAIRE

I. Préambule	3
II. Objectif de l'index	3
III. Index sur l'égalité professionnelle au sein de GITEC HUMAN RESOURCES..	4

I. Préambule

L'index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un bilan annuel permettant de pouvoir mettre fin aux inégalités professionnelles.

Le décret relatif aux modalités d'application et de calcul de l'index de l'égalité entre les femmes et les hommes s'applique depuis le 1er mars 2020 à toutes les entreprises de plus de 50 salariés H/F.

II. Objectif de l'index

En quoi consiste cet index ?

L'index sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est une note sur 100, obtenue à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes (noté sur 40 points).
- L'écart dans les augmentations annuelles (20 points).
- L'écart dans les promotions (15 points).
- Les augmentations au retour de congé maternité (15 points).
- La présence de femmes parmi les plus gros salaires de l'entreprise (10 points).



III. Index sur l'égalité professionnelle au sein de GITEC HUMAN RESOURCES

L'égalité professionnelle fait partie des enjeux majeurs sociétaux de GITEC HUMAN RESOURCES.

GITEC HUMAN RESOURCES

	Point obtenus 2023
<i>Écart de rémunération entre femmes-hommes</i>	36/40
<i>Écart de taux d'augmentation individuelles</i>	20/20
<i>Écart de taux de promotions</i>	15/15
<i>Salariées ayant bénéficiées d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité</i>	15/15
<i>Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations</i>	5/10
Index (sur 100 points)	91/100